

SENSIBILISER AUX DISCRIMINATIONS

DANS VOS ORGANISATIONS ET DANS VOS TERRITOIRES

PERSONNES CONCERNÉES

Élu-e-s, agent-e-s de la fonction publique, usagers, habitant-e-s, chef d'entreprises, managers, équipes RH/RSE, salarié-e-s

ENJEUX

Nous assistons à une période **d'empowerment**. Des transformations sociétales impulsées par les premier-e-s concerné-e-s rendent visibles des chantiers d'inégalités avant ignorés par la grande majorité. Le **Covid-19** vient nous rappeler combien ces inégalités, malgré les efforts faits dessus, restent de pleine actualité, car structurelles. Du droit au confinement aux conditions de télétravail ou d'e-formation en passant par la presse et les forces de l'ordre ce virus met en exergue le fait que tous les individus ne reçoivent pas le même traitement et que certains sont particulièrement défavorisés par des mesures qui se voulaient neutres.

Dans ce contexte, plus que jamais, les pouvoirs publics et les entreprises seront appelés à devenir acteurs d'une transition vers des sociétés plus symbiotiques, respectueuses du **droit de non-discrimination** et promotrices des potentialités de la **diversité** des groupes et des sujets qui les composent.

Notre cabinet propose aux collectivités et aux entreprises de **se sensibiliser et de s'outiller** aux discriminations d'un **point de vue systémique et multifactoriel**, qui assure une vision en 360° sur l'application du droit de la non-discrimination et la promotion de la diversité à tous les niveaux de leurs actions.

OBJECTIFS

À la fin de la formation, les participant-e-s :

- Se seront approprié-e-s les **éléments fondamentaux du cadre réglementaire** de la prévention des discriminations en France, son histoire et ses institutions leur permettant de comprendre son évolution et son application actuelle
- Se seront approprié-e-s les **enjeux sociologiques et psychologiques** majeurs de la prévention des discriminations leur permettant une vision approfondie et multidisciplinaire du phénomène
- Connaîtront les **principales mesures d'évaluation des discriminations**
- Seront familiarisé-e-s avec les **principaux mécanismes de recours et de réparation** pour les victimes
- Auront intégré les principaux outils conceptuels et méthodologiques leur permettant d'avoir **une vision systémique** des discriminations au sein de leur contexte d'interaction

DÉROULEMENT



Cette offre de sensibilisation est composée des temps théoriques et de temps pratique. Elle permettra à ceux et à celles qui y ont participé de créer des effets démultiplicateurs sur leurs environnements de travail et leurs vies quotidiennes.

Un outil ressource capitalise à cet effet les acquis des travaux. Il propose un récapitulatif des savoirs préalables du groupe, des connaissances acquises et des pistes d'actions contextualisées.

NOS SPÉCIFICITÉS MÉTHODOLOGIQUES

La mise au point et l'intervention sur cette démarche de F.R. Consultants permet de combiner un savoir-faire et une expertise :

- Dans la **prévention des discriminations** d'un point de vue juridique, sociologique et psychologique avec une déclinaison par contexte d'intervention
- Dans l'**accompagnement à l'innovation** des services publics et à la responsabilité territoriale des entreprises
- Dans une **démarche UX**, consistant à des pratiques pédagogiques participatives et ludiques garantes de la mobilisation des aptitudes de chacun et chacune.

NOS OUTILS

Notre cabinet propose une **multidisciplinarité méthodologique** qui permet, en fonction du contexte de la mission (collectivité ou entreprise, stratégie en interne ou en externe), de mobiliser nos différences expertises et outils :

- Des **outils de mesure** pour fournir une « évaluation » des discriminations : la mesure « expérimentale » (testing et autres expérimentations de la psychologie cognitive), la mesure « résiduelle » (estimation économétrique des différentiels), la mesure « approximative » (analyses des données judiciaires ou policières), la mesure « déclarative » (expérience auto-reportée, représentation des discriminations et témoignages de discrimination).
- Des outils **pédagogiques** participatifs et ludiques : mur digital des bonnes pratiques, quiz interactif (mouvant), fiches outils/études de cas, jeux des rôles, capsules vidéo, world café des projets, vidéo-expérience, dynamiques de statut
- Des **outils pour la construction d'une stratégie** : analyse/bilan des facteurs discriminants, cartographie du système discriminant, schéma de développement, outils d'évaluation continue de l'action

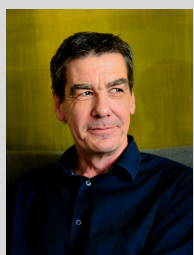
LES INTERVENANTS



José URRUTIA

Référent prévention des discriminations

Sociologue expert en discriminations, interculturalité, RSE



François ROUSSEAU

Référent innovation sociale territoriale

Prospective et accompagnement de l'innovation



Stéphanie ORTIS

Référent du pôle formation

Consultant senior experte en management et coach certifiée

CONTACT

José URRUTIA et François ROUSSEAU

Mail : info@fr-consultants.com

Tél. : 06 22 31 42 06

DURÉE DU MODULE

La formation se déroule sur 2 journées sur site ou à distance. Elle est adressée à des groupes de 5 à 15 personnes (pour des groupes plus importants, nous consulter).

Elle est susceptible d'être déclinée, dans son contenu et sa durée, en fonction des besoins spécifiques des organisations.