

Appui à l'animation d'un réseau départemental des Chargé.es de coopération CTG

Offre de formation-action



ENJEUX

La première vague de CTG est passée. Sur de nombreux territoires, le deuxième conventionnement est déjà en cours. Le métier de Chargé.e de coopération a parfois sur certains territoires trois-quatre ans d'existence.

Il est temps de faire un premier bilan ! Mais un bilan pour quoi faire ?

Pas uniquement pour « aligner », voire homogénéiser les compétences d'un métier « en construction ». Mais pour que ses **missions** soient **profondément renforcées** au service d'un **projet social de territoire véritablement transformateur et innovant**.

Objectifs

1. **Faire communauté à échelle départementale** : se sentir appartenir à un groupe de pairs et s'approprier son métier
2. **Comparer les pratiques**, identifier les points forts à essayer, développer et **co-renforcer ses compétences**
3. **Renforcer le rôle** du/de la Chargé.e de coopération sur les questions d'animation de la coopération, d'évaluation continue ou encore d'aide à la décision auprès des élus et sur les enjeux d'attractivité sociale, de soutien à la parentalité, du bien-vieillir, et de lutte contre la pauvreté.

Pour le Cabinet FR Consultants, qui accompagne depuis 2019 les collectivités dans l'expérimentation, la généralisation, et l'évaluation des CTG, les Chargé.es de coopération endossent **trois missions** qui sont **stratégiques** pour un impact renforcé sur les territoires : **l'animation de la coopération, l'évaluation continue comme outil de pilotage, et l'aide à la décision auprès des élus**. Si ces missions et d'autres enjeux tels que l'attractivité sociale des territoires, le soutien à la parentalité, la place des jeunes dans la vie sociale intergénérationnelle ou encore la réduction des inégalités mériteraient d'être travaillés dans le cadre d'un **intense processus de travail en réseau**, nous pensons que de premiers jalons peuvent être posés et qu'une dynamique gagnerait à être amorcée d'ores et déjà autour des premiers questionnements des professionnels :

- Quel est vraiment le métier de Chargé.e de coopération aujourd'hui (écart entre le descriptif du poste et la réalité de sa mise en œuvre) ?
- Quelles difficultés récurrentes rencontrées et quels leviers de changement expérimentés ?
- Quelles conditions de réussite réunir pour exercer pleinement le métier ?
- Comment voulons-nous faire évoluer le métier de Chargé.e de coopération demain ?

Le déroulement

JOUR 1 : LE MÉTIER AUJOURD'HUI

- Panorama des missions et pratiques à l'œuvre dans chaque territoire à partir du vécu des participants
- Les deux facettes du métier : en interne et à l'externe en interface aux partenaires
- Problématiques rencontrées, enjeux en cours et leviers de changement

JOUR 2 : LE MÉTIER DEMAIN

- Trois pistes d'évolution du métier de chargé de coopération
- La vision cible pour un métier à impact social renforcé
- Identification de défis individuels et collectifs à relever

Modalités pédagogiques



Alternance de temps didactiques (apports théoriques et méthodologiques) et actifs (temps de mise en pratique sur des cas concrets).

Exercices individuels et en groupes

Temps d'idéation Fabula Faber ©

A la fin des deux jours de formation, chaque agent se verra remettre un **dossier ressource sous forme dématérialisée** intégrant les apports théoriques développés ainsi que les acquis des différents temps de mise en pratique (études de cas et mise en situation) et de co-construction

Qualiopi 
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION

UNE ATTESTATION DE PARTICIPATION MENTIONNANT LES OBJECTIFS, LA NATURE ET LA DURÉE DE L'ACTION SERA REMISE AUX STAGIAIRES À L'ISSUE DE LA FORMATION

Notre valeur ajoutée

FR Consultants est un cabinet spécialisé dans l'**accompagnement de l'innovation sociale territoriale**, appliquée aux champs des **politiques d'action sociale et familiale** et de leurs **politiques éducatives et de jeunesse**.

Nous intervenons depuis plus de **25 ans auprès d'une diversité de CAF** pour les accompagner dans l'élaboration de Contrats Enfance, dans la conception puis dans l'expérimentation du Contrat Temps Libres, de CEJ, de projets de centres sociaux,... et plus récemment dans la **conception puis l'expérimentation des premières démarches CTG**. Nous avons ainsi contribué auprès de CAF pionnières telles celles de Gironde, de Charente-Maritime, de Charente, du Cher, d'Indre-et-Loire, à construire l'ingénierie nécessaire pour les mettre en place, les évaluer et contribuer à leur généralisation.

Depuis 5 ans nous avons accompagné une quinzaine de collectivités et CAF dans :

- L'élaboration de diagnostics sociaux de territoire,
- La définition de projets sociaux et leurs modalités de gouvernance,
- La rédaction des documents CTG,
- L'évaluation des CTG.

Une formation conçue à partir de notre double expérience d'accompagnement des Caf et des collectivités dans l'élaboration de projets sociaux de territoire et le déploiement des CTG.

Formateurs

François ROUSSEAU

Ingénierie du projet de territoire
Animation participative et appui à l'innovation sociale territoriale



Eva JORDAN

Ingénierie du projet de territoire
Management des organisations publiques



Références

Formations significatives

- L'élaboration d'un **référentiel d'évaluation continue et par les impacts des CTG** en articulation au SDSF – CAF de la Charente (2021-2022)
- Démarches d'**évaluation des CTG et investissement social** en direction des chargés de coopération de Charente (2022)
- La mise en place du **Projet éducatif, social et culturel (PESC)** en direction des élus, de la Direction Générale des Services, de la chargée de coopération et agents de la collectivité, Ville du Trai (2021-2022)
- Le **diagnostic partagé**, une démarche pour l'élaboration du **projet du centre social**, en direction de 15 responsables de centres sociaux en renouvellement d'agrément, CAF de Seine Maritime (2015)
- **Acculturation à la CTG**, compréhension de ses enjeux et de des **modalités, de son déploiement** sur les Communautés de Communes, EGOC (2015-2018)

Récents accompagnements

- **Évaluation** de la CTG 2019-2023 et **élaboration de la CTG 2024-2027** de la Communauté de Communes du Civraisien en Poitou (2023)
- **Élaboration d'une CTG** sur la Communauté de communes du Montbardois (2022)
- **Mise en place d'une CTG** sur la ville de Pantin (2022)
- Accompagnement des Communautés de communes des Portes du Berry entre Loire et Val de Loire et Cœur de Berry dans la **construction de leur politique d'action sociale famille** – CAF du Cher (2022)
- **Évaluation de la CTG** de Charente Limousine, CAF de la Charente, 2022
- **Évaluation de la mission de coordination handicap** en Charente (2021-2022)
- **Évaluation et à actualisation du Projet Éducatif Local et de la politique d'action sociale** – Commune de Genas, (2018-2019,2022)
- **Analyse des besoins sociaux** et diagnostic territorial partagé pour l'élaboration du nouveau **projet du centre social** du quartier Le Vieillet – Quincy sous Sénart (2021)

CONTACT

Pour toutes information administrative, pédagogique ou d'une adaptation de la formation sur mesure, vous pouvez nous contacter au 0619138834 ou sur info@fr-consultants.com