

# Appui à l'animation d'un réseau départemental des Chargé.es de coopération CTG

Offre de formation-action



# ENJEUX

La première vague de CTG est passée. Sur de nombreux territoires, le deuxième conventionnement est déjà en cours. Le métier de Chargé.e de coopération a parfois sur certains territoires trois-quatre ans d'existence.

Il est temps de faire un premier bilan ! Mais un bilan pour quoi faire ?

Pas uniquement pour « aligner », voire homogénéiser les compétences d'un métier « en construction ». Mais pour que ses **missions** soient **profondément renforcées** au service d'un **projet social de territoire véritablement transformateur et innovant**.

## Objectifs

1. **Faire communauté à échelle départementale** : se sentir appartenir à un groupe de pairs et s'approprier son métier
2. **Comparer les pratiques**, identifier les points forts à essayer, développer et **co-renforcer ses compétences**
3. **Renforcer le rôle** du/de la Chargé.e de coopération sur les questions d'animation de la coopération, d'évaluation continue ou encore d'aide à la décision auprès des élus et sur les enjeux d'attractivité sociale, de soutien à la parentalité, du bien-vieillir, et de lutte contre la pauvreté.

Pour le Cabinet FR Consultants, qui accompagne depuis 2019 les collectivités dans l'expérimentation, la généralisation, et l'évaluation des CTG, les Chargé.es de coopération endossent **trois missions** qui sont **stratégiques** pour un impact renforcé sur les territoires : **l'animation de la coopération, l'évaluation continue comme outil de pilotage, et l'aide à la décision auprès des élus**. Si ces missions et d'autres enjeux tels que l'attractivité sociale des territoires, le soutien à la parentalité, la place des jeunes dans la vie sociale intergénérationnelle ou encore la réduction des inégalités mériteraient d'être travaillés dans le cadre d'un **intense processus de travail en réseau**, nous pensons que de premiers jalons peuvent être posés et qu'une dynamique gagnerait à être amorcée d'ores et déjà autour des premiers questionnements des professionnels :

- Quel est vraiment le métier de Chargé.e de coopération aujourd'hui (écart entre le descriptif du poste et la réalité de sa mise en œuvre) ?
- Quelles difficultés récurrentes rencontrées et quels leviers de changement expérimentés ?
- Quelles conditions de réussite réunir pour exercer pleinement le métier ?
- Comment voulons-nous faire évoluer le métier de Chargé.e de coopération demain ?

# Le déroulement

## JOUR 1 : LE MÉTIER AUJOURD'HUI

- Panorama des missions et pratiques à l'œuvre dans chaque territoire à partir du vécu des participants
- Les deux facettes du métier : en interne et à l'externe en interface aux partenaires
- Problématiques rencontrées, enjeux en cours et leviers de changement

## JOUR 2 : LE MÉTIER DEMAIN

- Trois pistes d'évolution du métier de chargé de coopération
- La vision cible pour un métier à impact social renforcé
- Identification de défis individuels et collectifs à relever

## Modalités pédagogiques



*Alternance de temps didactiques (apports théoriques et méthodologiques) et actifs (temps de mise en pratique sur des cas concrets).*

*Exercices individuels et en groupes*

*Temps d'idéation Fabula Faber ©*

A la fin des deux jours de formation, chaque agent se verra remettre un **dossier ressource sous forme dématérialisée** intégrant les apports théoriques développés ainsi que les acquis des différents temps de mise en pratique (études de cas et mise en situation) et de co-construction

**Qualiopi**   
processus certifié

 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :  
**ACTIONS DE FORMATION**

UNE ATTESTATION DE  
PARTICIPATION  
MENTIONNANT LES  
OBJECTIFS, LA NATURE ET LA  
DURÉE DE L'ACTION SERA  
REMISE AUX STAGIAIRES À  
L'ISSUE DE LA FORMATION

# Notre valeur ajoutée

FR Consultants est un cabinet spécialisé dans l'**accompagnement de l'innovation sociale territoriale**, appliquée aux champs des **politiques d'action sociale et familiale** et de leurs **politiques éducatives et de jeunesse**.

Nous intervenons depuis plus de **25 ans auprès d'une diversité de CAF** pour les accompagner dans l'élaboration de Contrats Enfance, dans la conception puis dans l'expérimentation du Contrat Temps Libres, de CEJ, de projets de centres sociaux,... et plus récemment dans la **conception puis l'expérimentation des premières démarches CTG**. Nous avons ainsi contribué auprès de CAF pionnières telles celles de Gironde, de Charente-Maritime, de Charente, du Cher, d'Indre-et-Loire, .... à construire l'ingénierie nécessaire pour les mettre en place, les évaluer et contribuer à leur généralisation.

Depuis 5 ans nous avons accompagné une quinzaine de collectivités et CAF dans :

- L'élaboration de diagnostics sociaux de territoire,
- La définition de projets sociaux et leurs modalités de gouvernance,
- La rédaction des documents CTG,
- L'évaluation des CTG.

Une formation conçue à partir de notre double expérience d'accompagnement des Caf et des collectivités dans l'élaboration de projets sociaux de territoire et le déploiement des CTG.

## Formateurs

### François ROUSSEAU

Ingénierie du projet de territoire  
Animation participative et appui à l'innovation sociale territoriale



### Eva JORDAN

Ingénierie du projet de territoire  
Management des organisations publiques



# Références

## Formations significatives

- L'élaboration d'un **référentiel d'évaluation continue et par les impacts des CTG** en articulation au SDSF – CAF de la Charente (2021-2022)
- Démarches d'**évaluation des CTG et investissement social** en direction des chargés de coopération de Charente (2022)
- La mise en place du **Projet éducatif, social et culturel (PESC)** en direction des élus, de la Direction Générale des Services, de la chargée de coopération et agents de la collectivité, Ville du Trai (2021-2022)
- Le **diagnostic partagé**, une démarche pour l'élaboration du **projet du centre social**, en direction de 15 responsables de centres sociaux en renouvellement d'agrément, CAF de Seine Maritime (2015)
- **Acculturation à la CTG**, compréhension de ses enjeux et de des **modalités, de son déploiement** sur les Communautés de Communes, EGOC (2015-2018)

## Récents accompagnements

- **Évaluation** de la CTG 2019-2023 et **élaboration de la CTG 2024-2027** de la Communauté de Communes du Civraisien en Poitou (2023)
- **Élaboration d'une CTG** sur la Communauté de communes du Montbardois (2022)
- **Mise en place d'une CTG** sur la ville de Pantin (2022)
- Accompagnement des Communautés de communes des Portes du Berry entre Loire et Val de Loire et Cœur de Berry dans la **construction de leur politique d'action sociale famille** – CAF du Cher (2022)
- **Évaluation de la CTG** de Charente Limousine, CAF de la Charente, 2022
- **Évaluation de la mission de coordination handicap** en Charente (2021-2022)
- **Évaluation et à actualisation du Projet Éducatif Local et de la politique d'action sociale** – Commune de Genas, (2018-2019,2022)
- **Analyse des besoins sociaux** et diagnostic territorial partagé pour l'élaboration du nouveau **projet du centre social** du quartier Le Vieillet – Quincy sous Sénart (2021)

## CONTACT

Pour toutes information administrative, pédagogique ou d'une adaptation de la formation sur mesure, vous pouvez nous contacter au 0619138834 ou sur [info@fr-consultants.com](mailto:info@fr-consultants.com)